



Муниципальное казенное учреждение культуры
«Тихорецкая центральная межпоселенческая библиотека»
муниципального образования Тихорецкий район

Центр социальной и правовой информации

СКОРО НА ПЕНСИЮ



Правовое практическое пособие

г. ТИХОРЕЦК
2015

От составителя

Пенсионная тематика является одной из центральных при обсуждении наиболее острых социальных проблем страны. Качественные и количественные характеристики государственного пенсионного обеспечения свидетельствуют об уровне социального, экономического, правового и культурного развития общества и государства, вместе с тем показатели структуры функционирования пенсионной системы во многом определяют ее устойчивость и динамику экономического и социального развития.

С 1 января 2015 года в России введен новый порядок формирования пенсионных прав граждан и назначения трудовой пенсии по старости.

С 2015 года введены в действие федеральные законы №400 - ФЗ «О страховых пенсиях» и №424 - ФЗ «О накопительных пенсиях» от 28.12.2013г. С 1 января начисления будут производиться по новой формуле. Она содержит индивидуальные коэффициенты (баллы), которые отражают величину взносов, перечисленных работодателем, и длительность стажа.

Суть пенсионной реформы заключается в обеспечении более справедливого денежного обеспечения. Если сегодня размер выплат примерно одинаков для всех граждан, то в дальнейшем он будет значительно отличаться в зависимости от величины доходов и продолжительности работы. Одна из целей новых законов о пенсии – стимулирование более позднего выхода на заслуженный отдых. За каждый год работы после наступления пенсионного возраста будут начисляться дополнительные баллы.

Как эти нововведения Пенсионной реформы 2014-2015 годов, касающиеся, прежде всего тех, кто родился после 1967 года, отразятся на старшем поколении?

Сколько лет нужно будет проработать, чтобы получать достаточную для жизни пенсию?

На эти и другие вопросы новой Пенсионной реформы 2014-2015 годов Вы найдете ответы в данном правовом практическом пособии.

ОФОРМЛЯЕМ ПЕНСИЮ

Пенсия - это денежное пособие, которое ежемесячно выплачивается государством или негосударственной организацией в случае потери гражданином трудоспособности, наступлении определённого пенсионного возраста, признании его инвалидом одной из трёх групп, потери кормильца и других случаях, описанных в законе о Пенсионном обеспечении граждан Российской Федерации.

О пенсии нужно знать не только пенсионерам.

Все работающие россияне - это будущие пенсионеры, которым необходимо иметь базовые знания о своих пенсионных правах и возможностях. И очень интересно и полезно узнать какие бывают пенсии. Узнаешь и сразу определишь, что тебя ждет впереди – заслуженный отдых или продолжение выживания.

Процесс назначения пенсии сложен, поэтому Пенсионный Фонд РФ предоставляет гражданам возможность заблаговременного сбора и проверки документов, подтверждающих их пенсионные права. В Управлениях Пенсионного фонда РФ созданы отделы либо группы оценки пенсионных прав застрахованных лиц (ОППЗЛ).

На личный прием к специалисту группы ОППЗЛ может прийти любой гражданин, заинтересованный в заблаговременной подготовке документов для своевременного назначения пенсии ко дню обращения за ней, но не ранее, чем за 6 месяцев.

Пенсионная система России - это совокупность создаваемых в Российской Федерации правовых, экономических и организационных институтов и норм, имеющих целью предоставление гражданам материального обеспечения в виде пенсии. Пенсионная система России в современном виде введена с 1 января 2002 года и включает в себя отношения по формированию, назначению и выплате пенсий. Одна из основных задач, которую решает новая пенсионная модель – обеспечение прозрачности пенсионной системы.



Трудовая пенсия по старости - один из видов трудовой пенсии (еще закон выделяет: по инвалидности и по случаю потери кормильца). Она назначается пожизненно.

Трудовая пенсия по старости может состоять из следующих частей:

1. страховой части;
2. накопительной части.

Назначение трудовой пенсии по старости носит заявительный характер. Это значит, что она будет назначена только в случае обращения в Пенсионный фонд России с соответствующим заявлением. Если заявитель обратится позже установленного срока – она будет назначена со дня обращения. Можно обратиться с заявлением в течение месяца до дня наступления права.

Необходимые документы, подтверждающие право на трудовую пенсию.

При обращении за назначением трудовой пенсии заявитель должен одновременно представить все необходимые документы. Основные из них - трудовая книжка и справка о размере заработной платы. Стаж работы до 31 декабря 2001 года принимается на основании записей в трудовой книжке, а после 2001 года – на основании сведений персонифицированного учета, которые имеются в Пенсионном фонде РФ.

Справка о заработной плате может быть представлена за любые пять лет подряд из периода работы до 2002 года, либо за два года: 2000-2001 годы. Если эти два года человек трудился на предприятии, был застрахован в системе обязательного пенсионного страхования (основная масса работающих была застрахована в 1998-1999 году) – то справку представлять не обязательно. Сведения о заработной плате за этот период имеются в ПФР. Действующий в настоящее время закон был принят в конце 2001 года. Люди же, выходящие на пенсию по старости в настоящее время, имеют стаж работы,

как до этой даты (общий трудовой стаж), так и после нее (страховой стаж). Поэтому пенсия рассчитывается за два периода.

За период до 2002 года она рассчитывается по действующему ранее закону, по формуле учитывающей стаж и заработную плату. А за период, начиная с 2002 года, в расчет включается непосредственно сумма страховых взносов, уплаченная работодателем. Они отчисляются в ПФР за каждого работника и составляли до 2005 года - 12%, до 2010г. - 14%, а сейчас - 16% от размера заработной платы для мужчин и женщин до 1966 года рождения включительно:

- трудовая (страховая) пенсия - ежемесячная денежная выплата лицам, достигшим пенсионного возраста.

Право на трудовую пенсию по старости имеют мужчины, достигшие возраста 60 лет, и женщины, достигшие возраста 55 лет, при условии наличия не менее пяти лет страхового стажа.

Согласно Федерального закона от 15.12.2001г. №167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2015г.) размеры трудовых пенсий по старости:

Размер **страховой части трудовой пенсии по старости** определяется в соответствии со **ст. 14 Федерального закона «О трудовых пенсиях в РФ»** по формуле:

$$СЧ = ПК/Т + Б, \text{ где}$$

СЧ - страховая часть трудовой пенсии по старости;
ПК - сумма расчетного пенсионного капитала застрахованного лица (статья 29.1 Федерального закона), учтенного по состоянию на день, с которого указанному лицу назначается страховая часть трудовой пенсии по старости;

Т - количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости, применяемого для расчета страховой части указанной пенсии, составляющего 19 лет (228 месяцев);

Б - фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости, который устанавливается в соответствии со справкой о фиксированных базовых размерах страховой части трудовой пенсии и коэффициентах индексации.

Размер **накопительной части трудовой пенсии по старости** определяется по формуле:

$$НЧ = ПН / Т, \text{ где}$$

НЧ - размер накопительной части трудовой пенсии по старости;

ПН - сумма пенсионных накоплений застрахованного лица, учтенных в специальной части его индивидуального лицевого счета по состоянию на день, с которого ему назначается накопительная часть трудовой пенсии по старости;

Т - количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости, применяемого для расчета страховой части указанной пенсии (пункт 1 настоящей статьи).

Размер **трудовой пенсии по старости** определяется по формуле:

$$П = СЧ + НЧ, \text{ где}$$

П - размер трудовой пенсии по старости;

СЧ - страховая часть трудовой пенсии по старости;

НЧ - накопительная часть трудовой пенсии по старости.

ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА 2015года

Новая пенсионная формула расчета пенсии по старости 2015 года осуществляется по формуле:

Страховая часть = (КПВ*ФВ) + (КПВ*ИПК)*СПК, где:

ФВ – фиксированная выплата, установленная законом. Она представляет собой аналог базовой пенсионной части.

ИПК – индивидуальный коэффициент. Чтобы его вычислить, необходимо общую сумму взносов, перечисленных работодателем за сотрудника, разделить на сумму взносов с максимальной облагаемой зарплатой (устанавливается государством), а затем умножить на 10.

КПВ – коэффициент, поощряющий отсрочку ухода на пенсию.

СПК – стоимость пенсионного коэффициента, он будет определяться правительством каждый год.

Стоит отметить одну из особенностей новых изменений: пенсионная реформа 2015г. направлена на стимулирование граждан как можно позднее выходить на пенсию.

С 1 января 2015 года страховая пенсия по старости назначается при наличии величины индивидуального пенсионного коэффициента не ниже 6,6 с последующим ежегодным увеличением на 2,4 до достижения величины индивидуального пенсионного коэффициента 30.

1. Цель – заработать баллы

Если коротко, то пенсия будет зависеть от трех факторов:

Белой зарплаты, стажа и возраста, когда человек выйдет на заслуженный отдых. Чем больше каждая из этих составляющих, тем выше будущая пенсия. Самое главное изменение - страховая часть пенсии будет рассчитываться не в абсолютных цифрах (то есть в накопительных рублях), а в баллах. При выходе на пенсию количество накопленных баллов будет умножаться на их стоимость. Последняя утверждается правительством, и каждый год будет индексироваться на уровне инфляции.

Таблица условий назначения страховой пенсии по старости

Год	Требования к страховому стажу (лет)	Минимальная сумма ИПК	Максимальное значение годового балла	
			при формировании страховой пенсии	при формировании страховой и накопительной пенсии
2015	6	6,6	7,39	4,62
2016	7	9	7,83	4,89
2017	8	11,4	8,26	5,16
2018	9	13,8	8,70	5,43
2019	10	16,2	9,13	5,71
2020	11	18,6	9,57	5,98
2021	12	21	10	6,25
2022	13	23,4	10	6,25
2023	14	25,8	10	6,25

2024	15	28,2	10	6,25
2025	15	30	10	6,25

При этом чтобы рассчитывать на социальную пенсию, надо заработать некоторое обязательное число баллов. Для тех, кто будет уходить на заслуженный отдых в 2015 году, это 6,6 балла. Но эта цифра будет расти с каждым годом. И к 2025 году должна составить 30 баллов.

2. Минимальный стаж – 15 лет.

Увеличатся требования к минимальному стажу. Сейчас, чтобы иметь право на трудовую пенсию, достаточно проработать всего 5 лет. Чиновники посчитали, что это совсем мало, и подняли ценз до 15 лет. Тем не менее, этот ценз будет повышаться постепенно – вплоть до 2024 года. К примеру, в 2015 году достаточно 6 лет трудового стажа, чтобы претендовать на страховую пенсию.

3. Официальная зарплата.

Немаловажную роль играет и размер вашей официальной получки. Если работодатель платит за вас крупные взносы в Пенсионный фонд, то вы в будущем будете иметь более весомые пенсионные права. Поэтому чем больше зарплата, тем лучше. Главное – чтобы она была официальной.

Тем не менее, есть некоторое ограничение. В полной мере страховые взносы платятся за тех работников, которые получают не более 710 тысяч рублей в год (почти 60 тысяч в месяц). Исходя, из этой суммы рассчитывается и количество баллов, которые вы можете заработать за год. Сейчас максимальная цифра – 7,4 балла (к 2021 году она вырастет до 10 баллов). Их можно получить в том случае, если вы работали весь год и получали максимальную зарплату (60 тысяч рублей и больше). Если зарплата меньше, то и баллов вам будет начислено меньше.

4. Прибавочные коэффициенты.

Повышать пенсионный возраст в правительстве не стали. Номинально женщины смогут выходить на пенсию в 55 лет, а мужчины – в 60, как и раньше. Плюс останутся льготы и у тех, кто работает на вредных производствах. Тем не менее, нас будут стимулировать трудиться дальше. В формуле есть прибавочные коэффициенты. К примеру, если человек отложил выход на заслуженный отдых на пять лет, то пенсия примерно в полтора раза больше. Если на 10 лет – более чем вдвое. Но если человек все равно работает и получает неплохую зарплату, ему есть смысл отложить выход на заслуженный отдых.

5. Новые льготы.

Появились различные поощрения. К примеру, для многодетных семей. До этого в стаж молодым мамам шел лишь период ухода максимум за двумя детьми по 1,5 года за каждого, то есть три года в целом. По новому законопроекту при начислении стажа учтут 4,5 года – по 1,5 года ухода за каждым из троих детей. Плюс в стаж будет засчитываться и служба в армии.

Приближается время, когда Вам нужно будет оформить документы для назначения пенсии. Вы хотите, чтобы этот процесс занял как можно меньше времени и побыстрее получить первую выплату? Все в ваших руках!!! А мы со своей стороны готовы Вам помочь.

Необходимо прийти в Управление Пенсионного фонда за девять месяцев до наступления возраста выхода на пенсию.

В Управление ПФР необходимы следующие документы:

1. Заявление установленной (пенсионным фондом) формы.

2. Паспорт (оригинал и ксерокопия).

3. Справка из налоговой администрации о присвоении идентификационного кода (оригинал и ксерокопия).



4. Документы о стаже:

- трудовая книжка (оригинал и ксерокопия);

- копия документа об образовании (высшем, среднем специальном, профессионально-техническом);

- справка из отдела персонифицированного

учета (в пенсионном фонде) из базы данных системы за период с 1 января 2004 года;

- в случае необходимости - свидетельство о браке, смене фамилии, имени, отчества (копия);

- при наличии прав на льготы, нужно предоставить соответствующие справки;

- если занимались предпринимательской деятельностью (в частности, по упрощенной системе налогообложения) надо подать справку из Пенсионного фонда об уплате необходимых взносов. Если такой вид деятельности начался с 1 июля 2000 года, тогда прилагается справка из отдела персонифицированного учета.

5. Справка о заработной плате за любые 60 календарных месяцев (подряд) работы до 1 июля 2000 года (независимо от перерывов). Начиная с 1.07.2000г. все индивидуальные данные подаются отделом персонифицированного учета.

6. Две фотографии 4х6 (для пенсионного удостоверения).

7. Для получения пенсии через банк, нужно предоставить номер расчетного счета в уполномоченных для этого банках.

Подготовленные справки, свидетельства, удостоверения нужно подать не позднее, чем за месяц до достижения пенсионного возраста.



Контактная информация

Адрес пенсионного фонда: 352120, Россия, Краснодарский край, г.

Тихорецк, ул. Коллективная, д. 43

Начальник Управления

Пенсионного Фонда России в

Тихорецком районе: Алексеева

Надежда Васильевна

Телефоны:

Приемная руководителя: +7 (86196) 7-52-80

Телефон «горячей линии»: +7 (86196) 7-53-09

Факс: +7 (86196) 7-52-80

E-mail: 033011-0100@033.pfr.ru

Время приема граждан:

Понедельник	08:00 – 17:00
Вторник	08:00 – 17:00
Среда	08:00 – 17:00
Четверг	08:00 – 17:00
Пятница	08:00 – 16:00
Оказание государственных услуг	Понедельник-Четверг 09:00 - 18:00 Пятница 09:00 - 16:45 Перерыв с 13:00 до 13:45 Телефоны: +7 (86196) 7-00-78, +7 (86196) 7-51-65, +7 (86196) 4-12-84

Перерыв с 12:00 до 12:50

Более подробно можно ознакомиться с расчетом пенсионного потенциала с помощью Пенсионного калькулятора, который размещен на сайте Пенсионного фонда РФ (www.pfrf.ru). В конце 2014 года Пенсионный фонд РФ запустил новый электронный сервис «Личный кабинет застрахованного лица». Он позволяет гражданам допенсионного возраста в режиме реального времени узнать о своих уже сформированных пенсионных правах. Кабинет размещен на официальном сайте фонда (www.pfrf.ru), доступ к нему имеют все пользователи, прошедшие регистрацию в Единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА) или на сайте госуслуг.

Через Кабинет гражданин может узнать о количестве накопленных пенсионных баллов и длительности стажа, учтенных на его индивидуальном счете в Пенсионном фонде. Важно отметить, что все представленные в Кабинете сведения о пенсионных правах граждан сформированы на основе данных, которые фонд получил от работодателей. Поэтому, если гражданин считает, что какие-либо сведения не учтены или учтены не в полном объеме, у него появляется возможность заблаговременно обратиться к работодателю для уточнения данных и представить их в Пенсионный фонд.

В настоящее время вопросы пенсионного обеспечения, так или иначе, находят свое отражение более чем в 25 законодательных актах. Начиная с Конституции РФ и заканчивая Федеральным законом от 16.07.1999г. №165-ФЗ (ред. от 01.12.2014г.) «Об основах обязательного социального страхования».

- пенсия за выслугу лет

Выплачивается государственным служащим и военнослужащим при достижении определенного возраста и выслуги - «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел,

Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей»: закон РФ от 12.02.1993г. №4468-1 (ред. от 01.12.2014г.). Раздел II. Пенсия за выслугу лет.

Право на трудовую пенсию имеют:

- граждане РФ;
- российские граждане, работающие за пределами территории РФ, признаются застрахованными, если добровольно уплачивают за себя страховые взносы в бюджет ПФР в виде фиксированного платежа;
- иностранные граждане, постоянно проживающие на территории РФ;
- лица без гражданства.

Федеральный закон от 17.12.2001 N 173-ФЗ (ред. от 28.12.2013, с изм. от 04.06.2014) «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»
Статья 3. Лица, имеющие право на трудовую пенсию.

Все указанные лица должны быть застрахованы в системе обязательного пенсионного страхования, достигнуть пенсионного возраста или утратить трудоспособность.

Список литературы:

1. **Трудовой кодекс Российской Федерации** [Электронный ресурс] : фед. закон от 30 декабря 2001г. №197-ФЗ (ТК РФ) // СПС «КонсультантПлюс». – Режим доступа : локальный. – Дата обновления 6.04.2015г.
2. **О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации** [Электронный ресурс] : фед. закон от 15 декабря 2001г. №166-ФЗ // СПС «КонсультантПлюс». – Режим доступа : локальный. – Дата обновления 21.06.2014г.
3. **О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей** [Электронный ресурс] : фед. закон от 12 февраля 1993г. №4468-1 // СПС «Консультант Плюс». – Режим доступа : локальный. – Дата обновления 01.01.2015г.
4. **О страховых пенсиях** [Электронный ресурс] : фед. закон от 28 декабря 2013г. №400-ФЗ // СПС «Консультант Плюс». – Режим доступа : локальный.
5. **О трудовых пенсиях в Российской Федерации** [Электронный ресурс] : фед. закон от 17 декабря 2001г. №173-ФЗ // СПС «Консультант Плюс». – Режим доступа : локальный. – Дата обновления 04.06.2014г.
6. **Тресков, В. Пенсии надежно защищены государством** / В.Тресков // Юрист спешит на помощь. – 2015. - №2. – С. 51-53.
7. **Беляков, Е. Пенсия, расти!** : как увеличить размер будущих выплат? Изучаем нюансы реформы, действующей с этого года / Е.Беляков // Комсомольская правда. – 2015. - №7-т (11-18 февр.). – С. 13.
8. **Невинная, И. Ваша пенсия** : когда и сколько : все, что вы хотели узнать и спросить про свою пенсию / И.Невинная // Российская газета. – 2015. - №23 (5 февр.). – С.7. – (Полезная книжка).
9. **Пенсионная реформа** : что нас ждет в 2015 году : трудовой стаж в баллах // Тихорецк экспресс. – 2015. - №1 (7 янв.). – С. 13.
10. **Арасланов, М. О нюансах возможности выбора варианта пенсии** : в 2014 и 2015 году граждане допенсионного возраста имеют возможность выбора пенсионного варианта обеспечения в системе обязательного пенсионного страхования / М.Арасланов // Юрист спешит на помощь. – 2014. - №4. – С. 39-40.
11. **Акименко, А. Пенсию оценят по труду** : пенсионное обеспечение застрахованных лиц 1967 года рождения и моложе / А.Акименко. // Юрист спешит на помощь. - 2013. - №12. - С.49-53.
12. **Вьюницкий, В. Формула дожития. Стратегия – 2030** : расчет пенсии остается самой «сложной» частью будущей пенсионной системы: [новое в пенсионной реформе] / В.Вьюницкий // Юрист спешит на помощь. – 2013. - № 7.- С.7-12.

352120 г. Тихорецк, ул. Энгельса, 91
Тихорецкая центральная межпоселенческая библиотека
Тел.: 7-23-78

<http://www.tcmb.ru>
E-mail: tcmb.tih@rambler.ru;

Составитель:
Е.В.Ершова – библиограф отдела
информационно-библиографической работы
Тихорецкой центральной межпоселенческой библиотеки

Ответственный за выпуск:
Директор МКУК «Тихорецкая центральная межпоселенческая
библиотека» МО ТР
С.Л.Кучеревская

Источники иллюстраций

ruslentarss.ru
forumyuristov.ru
buryat.nalog.ru