

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
УТВЕРЖДЕН
приказом муниципального казенного
учреждения культуры «Тихорецкая
центральная межпоселенческая
библиотека» муниципального
образования Тихорецкий район
от 01.07.2015г. № 44

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
муниципального казенного учреждения культуры
«Тихорецкая центральная межпоселенческая библиотека»
муниципального образования Тихорецкий район

I. Общие положения

1. Кодекс профессиональной этики работников муниципального казенного учреждения культуры «Тихорецкая центральная межпоселенческая библиотека» муниципального образования Тихорецкий район (далее – Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам ТЦМБ независимо от занимаемой ими должности.

3. Работникам, принятым на работу в ТЦМБ, рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса для соблюдения его этических норм и требований в процессе своей трудовой деятельности.

4. Целями Кодекса являются:

а) установление этических норм и правил поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;

б) содействие укреплению авторитета ТЦМБ;

в) обеспечение единых норм поведения работников ТЦМБ.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

6. Знание и соблюдение работниками ТЦМБ положений Кодекса является одним из приоритетных критериев оценки качества профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Общие принципы и правила поведения работников

1. Все работники ТЦМБ обязаны следовать следующим общим принципам и правилам поведения:

- а) соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- б) поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- в) следование лучшим практикам корпоративного управления;
- г) создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- д) следование принципу добросовестной конкуренции;
- е) соблюдение законности принятых на себя договорных обязательств;
- ж) соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

2. Работники ТЦМБ, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы по предоставлению населению услуг по организации библиотечного обслуживания населения;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работника ТЦМБ;

в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам, противодействовать и не подчиняться не отвечающему интересам граждан влиянию отдельных должностных лиц и административному давлению;

г) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ТЦМБ, установленных законодательством Российской Федерации по предоставлению муниципальных услуг;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению работниками ТЦМБ должностных обязанностей;

е) соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

ж) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

з) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать их культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению самобытности;

и) соблюдать конфиденциальность информации о работниках ТЦМБ, касающейся условий жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для обеспечения нераспространения полученных сведений доверительного характера;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником ТЦМБ должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ТЦМБ;

л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

м) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ТЦМБ, руководителя ТЦМБ, если это не входит в должностные обязанности работника;

н) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность ТЦМБ, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;

о) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ТЦМБ;

п) воздерживаться от высказываний негативных оценочных суждений относительно деятельности других библиотечных учреждений, библиотечных работников других организаций, сотрудников администрации района;

р) нести личную ответственность за результаты своей деятельности;

с) соблюдать установленные законом меры по предотвращению использования информации в целях насилия, распространения расовой и религиозной ненависти, национальной, политической и другой дискриминации.

3. Работники обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность и (или) которая стала им известна в связи с исполнением должностных обязанностей.

4. Продвижение работников ТЦМБ на вышестоящую должность должно осуществляться только исходя из деловых качеств работников.

5. В ТЦМБ действует запрет на работу на работу в учреждении родственников на условии прямой подчинённости друг другу.

Под родственниками в настоящем Кодексе понимаются лица, состоящие друг другом в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей).

6. Руководитель ТЦМБ, работники, занимающие руководящие должности в ТЦМБ, дополнительно обязаны:

а) своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

б) способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата в коллективе;

в) принимать меры по предупреждению коррупции в своих действиях и действиях работников ТЦМБ;

г) в отношении с подчиненными работниками проявлять высокую требовательность, принципиальность, но одновременно не допускать

высокомерия, пренебрежительного тона, грубости, некорректных и оскорбительных замечаний, необоснованных претензий и обвинений;

д)устанавливать справедливую, равномерную служебную нагрузку для подчиненных, не допускать дискриминации путем предоставления отдельным работникам незаслуженных благ и привилегий;

е)уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированности общества о работе ТЦМБ, а также оказывать содействие в получении в установленном законе порядке достоверной информации о деятельности ТЦМБ;

ж)нести личную ответственность за результаты деятельности ТЦМБ;

з)исполнять иные обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, Краснодарского края, муниципальными правовыми актами муниципального образования Тихорецкий район, локальными актами ТЦМБ.

7.Внешний вид работника ТЦМБ при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к работникам учреждений культуры и соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

8.Работники ТЦМБ несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации перед обществом, государством, муниципальным образованием Тихорецкий район за результаты своей деятельности.

III. Этические правила поведения работников при выполнении ими трудовых обязанностей

1.При выполнении трудовых обязанностей работникам ТЦМБ следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.При выполнении трудовых обязанностей работники ТЦМБ не должны допускать:

а)любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений как посетителей, так и других работников ТЦМБ;

б)любых личных и финансовых связей, которые могут быть расценены как оказание покровительства каким бы то ни было лицам в целях приобретения ими прав, освобождения от обязанностей или ответственности;

в)поступков, которые могли бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками служебных обязанностей;

г) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

д) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

е) принятие пищи во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3. Работникам ТЦМБ рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования грубости, оскорбительных выражений или реплик.

4. Работникам ТЦМБ рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

III. Ответственность за нарушение положений Кодекса

1. Нарушением Кодекса признается невыполнение или ненадлежащее выполнение работником установленных Кодексом принципов, норм и правил поведения, а также совершение поступка, порочащего честь работника или ТЦМБ.

2. Нарушение работником ТЦМБ положений Кодекса подлежит рассмотрению в учреждении и при подтверждении факта нарушения - моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику ТЦМБ юридической ответственности.

3. Соблюдение работниками ТЦМБ положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Директор муниципального казенного учреждения
культуры «Тихорецкая центральная межпоселенческая
библиотека» муниципального образования
Тихорецкий район



С.Л.Кучеревская