

**Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края
от 25 февраля 2013 г. N 157
"Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях
социальной сферы Краснодарского края, направленные на повышение эффективности
сферы культуры"**

С изменениями и дополнениями от:

5 июня 2013 г., 23 мая 2014 г., 6 апреля, 26 мая 2015 г., 19 декабря 2016 г., 20 ноября 2017 г.

В целях реализации основных положений **Указа** Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и **распоряжения** Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года N 2606-р постановляю:

1. Утвердить план мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы Краснодарского края, направленные на повышение эффективности сферы культуры" (далее - план) согласно **приложению** к настоящему постановлению.

2. Министерству культуры Краснодарского края (Пугачева) ежеквартально, до 25-го числа месяца, следующего за отчетным, представлять в министерство экономики Краснодарского края информацию о ходе реализации **плана**.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления Краснодарского края разработать и до 1 марта текущего года утвердить планы мероприятий, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере культуры, и обеспечить их выполнение.

Информация об изменениях:

Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19 декабря 2016 г. N 1060 в пункт 4 настоящего постановления внесены изменения

См. текст пункта в предыдущей редакции

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации (губернатора) Краснодарского края А.А. Минькову.

5. Постановление вступает в силу на следующий день после его **официального опубликования**.

Глава администрации (губернатор)
Краснодарского края

А.Н. Ткачев

Приложение

**План
мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы Краснодарского
края, направленные на повышение эффективности сферы культуры"
(утв. **постановлением** главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25
февраля 2013 г. N 157)**

С изменениями и дополнениями от:

5 июня 2013 г., 23 мая 2014 г., 6 апреля, 26 мая 2015 г., 19 декабря 2016 г., 20 ноября 2017 г.

I. Цели разработки "дорожной карты"

Целями реализации плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы Краснодарского края, направленные на повышение эффективности сферы культуры" (далее - "дорожная карта") являются:

- 1) повышение эффективности государственных (муниципальных) услуг в сфере культуры;
- 2) установление механизмов зависимости уровня оплаты труда работников учреждений культуры от количества и качества предоставляемых населению государственных (муниципальных) услуг;
- 3) развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;
- 4) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- 5) сохранение культурного и исторического наследия народов Кубани и Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
- 6) создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- 1) повышение качества и расширение спектра государственных (муниципальных) услуг в сфере культуры;
- 2) увеличение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных баз библиотек, виртуальных музеев, трансляций наиболее популярных спектаклей в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет");
- 3) формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения целевой поддержки творческих проектов;
- 4) создание условий для творческой самореализации жителей Краснодарского края;
- 5) вовлечение населения Кубани в создание и продвижение культурного продукта;
- 6) участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов края;
- 7) увеличение интеграции культуры и искусства Краснодарского края в российское и мировое культурное пространство, популяризация территории Кубани во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений мероприятий государственных (муниципальных) театрално-концертных учреждений Краснодарского края (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3,2	3,3	3,5	3,8	4,0	4,2

2) увеличение количества библиографических записей в электронных каталогах государственных (муниципальных) библиотек Краснодарского края (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,9	2	2,1	2,2	2,3	2,4

3) увеличение количества представленных (во всех формах) зрителю предметов основного фонда государственных (муниципальных) музейных учреждений Краснодарского края по отношению к 2012 году (единиц):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5000	10000	15000	20000	25000	30000

4) посещаемость государственных (муниципальных) музейных учреждений Краснодарского края (тысяч человек в год):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1750	1800	1830	1850	1880	1900

5) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6,6	6,7	6,8	7,0	7,1	7,2

Информация об изменениях:

Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 23 мая 2014 г. N 512 подпункт 6 пункта 1 раздела III настоящего приложения изложен в новой редакции

См. текст подпункта в предыдущей редакции

6) увеличение числа зрителей киносеансов (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,1	1,2	1,3	1,4	1,5	1,6

7) повышение уровня удовлетворенности населения Краснодарского края качеством предоставления государственных (муниципальных) услуг в сфере культуры (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
71	74	78	83	88	90

8) увеличение доли общедоступных библиотек, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве государственных (муниципальных) библиотек Краснодарского края (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
34	38	42	46	50	54

9) увеличение доли государственных музеев, имеющих сайт в сети "Интернет", в общем количестве государственных музеев Краснодарского края (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
35	37	45	50	58	62

10) увеличение количества выставок и выставочных проектов, осуществляемых государственными (муниципальными) музеями Краснодарского края (процентов по отношению к 2012 году):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,2	0,6	1	1,2	1,4	2,2

11) увеличение количества стипендиатов среди выдающихся деятелей культуры и искусства и молодых талантливых авторов (человек):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
60	60	80	80	80	100

Информация об изменениях:

Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 23 мая 2014 г. N 512 подпункт 12 пункта 1 раздела III настоящего приложения изложен в новой редакции

См. текст подпункта в предыдущей редакции

12) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
10	11	12	13	14	15

Информация об изменениях:

Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 23 мая 2014 г. N 512 пункт 1 раздела III настоящего приложения дополнен подпунктом 13

13) увеличение посещаемости учреждений культуры (процентов по отношению к 2012 году):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5	10	15	20	25	30

Информация об изменениях:

Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 23 мая 2014 г. N 512 пункт 1 раздела III настоящего приложения дополнен подпунктом 14

14) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры (процентов по отношению к 2012 году):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,6	1,7	1,8	1,9	2,0	2,1

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания

государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы по региону в соответствии с **Указом** Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) оптимизация ресурсов и реорганизация неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры осуществляются с учетом мероприятий Плана по выполнению поручений и достижению целевых показателей социально-экономического развития, установленных отдельными указами Президента Российской Федерации, на территории Краснодарского края, утвержденного распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 29 ноября 2012 года N 1136-р "О мерах по реализации отдельных указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года на территории Краснодарского края".

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

Информация об изменениях:

Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 23 мая 2014 г. N 512 пункт 2 раздела IV настоящего приложения изложен в новой редакции

См. текст пункта в предыдущей редакции

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

Информация об изменениях:

Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19 декабря 2016 г. N 1060 подпункт 1 пункта 2 настоящего приложения изложен в новой редакции

См. текст подпункта в предыдущей редакции

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено **Указом** Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы по Краснодарскому краю (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56,1	64,9	73,7	80,3	90,0	100,0

2) оптимизация численности работников учреждений культуры Краснодарского края (процентов по сравнению с предыдущим годом):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
----------	----------	----------	----------	----------	----------

1	1,5	1,5	2	2	2
---	-----	-----	---	---	---

Информация об изменениях:

Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 23 мая 2014 г. N 512 раздел IV настоящего приложения дополнен пунктом 3

3. Основные показатели нормативов реализации плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы Краснодарского края, направленные на повышение эффективности сферы культуры" приведены в **таблице** (прилагается).

Информация об изменениях:

Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 6 апреля 2015 г. N 268 в раздел V настоящего приложения внесены изменения

См. текст раздела в предыдущей редакции

V. Основные мероприятия министерства культуры Краснодарского края, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Мероприятие	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
1.	Совершенствование системы оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений культуры			
1.1.	Направление в подведомственные государственные учреждения культуры Краснодарского края и органы управления культурой администраций муниципальных образований Краснодарского края методических рекомендаций по разработке и установлению показателей эффективности деятельности учреждений культуры, их руководителей и работников	методические рекомендации по разработке и установлению показателей эффективности деятельности учреждений культуры, их руководителей и работников	II квартал 2013 года	министерство культуры Краснодарского края

1.2.	Установление показателей эффективности деятельности работников государственных учреждений культуры Краснодарского края, оценки эффективности государственных учреждений культуры Краснодарского края	нормативные правовые акты министерства культуры Краснодарского края, локальные правовые акты государственных учреждений культуры Краснодарского края	ежегодно (по мере необходимости)	министерство культуры Краснодарского края, государственные учреждения культуры Краснодарского края
1.3.	Разработка и утверждение государственными учреждениями культуры Краснодарского края планов мероприятий по повышению эффективности деятельности государственных учреждений в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности государственных учреждений, совершенствованию оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников	локальные правовые акты государственных учреждений культуры Краснодарского края	2014 год	государственные учреждения культуры Краснодарского края
1.4.	Приведение в соответствие с законодательством	подготовка проектов нормативных	2013 - 2018 годы	министерство

	Краснодарского края нормативных правовых актов органов государственной власти Краснодарского края, регулирующих системы оплаты труда работников учреждений культуры, искусства, кинематографии и образовательных учреждений, в части совершенствования системы оплаты труда работников учреждений культуры	правовых актов Краснодарского края		культуры Краснодарского края
1.5.	Внедрение систем нормирования труда в государственных учреждениях культуры Краснодарского края с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций , утвержденных приказом Минтруд России от 30 сентября 2013 года N 504 "Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных)	нормативные правовые акты министерства культуры Краснодарского края, локальные правовые акты государственных учреждений культуры Краснодарского края	ежегодно, с 2014 года	министерство культуры Краснодарского края, государственные учреждения культуры Краснодарского края

	учреждениях"			
1.6.	Внедрение механизма нормативно-подушевого финансирования при определении объема финансового обеспечения оказания государственных услуг (выполнения работ)	нормативные правовые акты министерства культуры Краснодарского края	ежегодно, с 2015 года	министерство культуры Краснодарского края
2.	Формирование независимой системы оценки к культуры Краснодарского качества работы учреждений края			
2.1.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы государственных учреждений культуры Краснодарского края в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 года N 286 "О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги" и Методическими рекомендациями по формированию независимой системы оценки качества работы государственных	обеспечение получателей услуг в сфере культуры дополнительной информацией о качестве работы, а также определение результативности деятельности государственных учреждений культуры Краснодарского края	ежегодно	министерство культуры Краснодарского края, общественные организации, средства массовой информации

	(муниципальных) учреждений, оказывающих социальные услуги в сфере культуры, утвержденными приказом Минкультуры России от 30 сентября 2013 года N 1505			
2.2.	Обеспечение работы по реализации независимой системы оценки качества работы государственных учреждений культуры Краснодарского края с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов, общественных советов по проведению независимой оценки качества работы; активизация участия социально-ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки качества работы, обеспечение организационно-технического сопровождения их деятельности	нормативные правовые акты министерства культуры Краснодарского края	ежегодно	министерство культуры Краснодарского края

2.3.	Проведение анализа работы государственных учреждений культуры Краснодарского края, организация независимой оценки качества работы государственных учреждений культуры Краснодарского края, составление рейтингов их деятельности, а также разработка учреждениями планов мероприятий, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг (выполняемых работ)	публикации рейтингов деятельности, локальные акты государственных учреждений культуры Краснодарского края по утверждению планов мероприятий, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг (выполняемых работ)	ежегодно	министерство культуры Краснодарского края, государственные учреждения культуры Краснодарского края
2.4.	Обеспечение информационной открытости мероприятий и результатов проведения независимой оценки качества работы государственных учреждений культуры Краснодарского края, в том числе размещение информации о деятельности учреждений и рейтингов учреждений в сети "Интернет"	размещение информации на официальных сайтах государственных учреждений культуры Краснодарского края в сети "Интернет"	ежегодно	министерство культуры Краснодарского края, государственные учреждения культуры Краснодарского края
2.5.	Проведение	повышение	ежегодно	министерс

	информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе в сети "Интернет", о функционировании независимой оценки качества работы государственных учреждений культуры Краснодарского края	информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки		тво культуры Краснодарского края
3.	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры			
3.1.	Подготовка и направление в подведомственные государственные учреждения культуры Краснодарского края и органы управления культурой администраций муниципальных образований Краснодарского края методических рекомендаций по изменению, внесенным в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части представления руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера,	методические рекомендации по изменению, внесенным в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части представления руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, порядка представления сведений о доходах, об имуществе и	2013 - 2014 годы	министерс тво культуры Краснодарского края

	<p>порядка представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей руководителя государственного (муниципального) учреждения, а также порядка проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителя государственного (муниципального) учреждения, а также гражданами, замещающими указанные должности</p>	<p>обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей руководителя государственного (муниципального) учреждения, а также порядка проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителя государственного (муниципального) учреждения, а также гражданами, замещающими указанные должности</p>		
3.2.	Направление в	методические	2013 -	министерс

	<p>государственные учреждения культуры Краснодарского края и органы управления культурой администраций муниципальных образований Краснодарского края типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения", заключаемого с руководителями учреждений культуры Краснодарского края, и методических рекомендаций по его заполнению</p>	<p>рекомендации по заключению с руководителями учреждений культуры Краснодарского края трудового договора</p>	<p>2014 годы</p>	<p>тво культуры Краснодарского края</p>
<p>3.3.</p>	<p>Подготовка и направление в государственные учреждения культуры Краснодарского края и органы управления культурой администраций муниципальных образований Краснодарского</p>	<p>методические рекомендации по изменению оплаты труда руководителей учреждений культуры Краснодарского края</p>	<p>2013 - 2014 годы</p>	<p>министерс тво культуры Краснодарского края</p>

	<p>края методических рекомендаций по изменениям оплаты труда руководителей учреждений культуры Краснодарского края в части установления требований к показателям эффективности их деятельности и установления ограничения уровня заработной платы</p>			
3.4.	<p>Проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных учреждений культуры Краснодарского края (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) в соответствии с типовой формой договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного</p>	<p>заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных учреждений культуры Краснодарского края (трудовые договоры для вновь принятых руководителей)- 100%</p>	<p>ежегодно, с 2013 года</p>	<p>министерс тво культуры Краснодар ского края</p>

	(муниципального) учреждения"			
3.5.	Организация мероприятий по представлению руководителями государственных учреждений культуры Краснодарского края сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, его супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей и размещение их в сети "Интернет"	представление сведений о доходах 100% руководителей государственных учреждений культуры Краснодарского края, размещение их в сети "Интернет"	ежегодно	министерство культуры Краснодарского края
3.6.	Проведение проверок полноты размещения в сети "Интернет" сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя государственного учреждения культуры Краснодарского края, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие	размещение 100% сведений о доходах руководителей государственных учреждений культуры Краснодарского края в сети "Интернет"	ежегодно	министерство культуры Краснодарского края

	соответствующей должности			
3.7.	Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей государственных учреждений культуры Краснодарского края и средней заработной платы работников государственных учреждений культуры Краснодарского края в кратности от 1 до 8	разработка и принятие локальных актов государственных учреждений культуры Краснодарского края, поддержание указанного соотношения	ежегодно	министерство культуры Краснодарского края, государственные учреждения культуры Краснодарского края
3.8.	Осуществление оценки эффективности деятельности руководителя государственного учреждения культуры Краснодарского края, в целях расчета премирования с учетом показателя соотношения средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Краснодарском крае	правовые акты министерства культуры Краснодарского края	ежегодно	министерство культуры Краснодарского края
4.	Развитие кадрового потенциала учреждений культуры Краснодарского края			
4.1.	Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры	правовые акты министерства культуры	2015 - 2018 годы	министерство культуры

	Краснодарского края, актуализация требований и компетенций, необходимых для оказания услуг (выполнение работ) (должностных инструкций, регламентов)	Краснодарского края, локальные акты государственных учреждений культуры Краснодарского края		Краснодарского края
4.2.	Проведение мероприятий по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников государственных учреждений культуры Краснодарского края с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	повышение профессионального уровня работников	ежегодно	министерство культуры Краснодарского края
4.3.	Разработка основных положений о порядке формирования аттестационных комиссий, проведения аттестации работников государственных учреждений культуры Краснодарского края	приказ министерства культуры Краснодарского края	II квартал 2014 года	министерство культуры Краснодарского края
4.4.	Проведение аттестации работников государственных учреждений культуры	повышение качества предоставляемых услуг культуры	ежегодно, с 2014 года	министерство культуры

	Краснодарского края в целях перевода трудовых отношений на "эффективный контракт" в соответствии с рекомендациями , утвержденными приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 года N 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта			Краснодарского края, государственные учреждения культуры Краснодарского края
4.5.	Подготовка и направление в государственные учреждения культуры Краснодарского края и органы управления культурой администраций муниципальных образований Краснодарского края разъяснений порядка оформления трудовых отношений с работниками учреждений при переходе на "эффективный контракт"	разъяснения порядка оформления трудовых отношений с работниками учреждений при переходе на "эффективный контракт"	2013 год	министерство культуры Краснодарского края
4.6.	Организация работы по оптимизации штатных расписаний	нормативные правовые акты министерства	2015 - 2018 годы	министерство культуры

	государственных учреждений культуры Краснодарского края, в том числе с учетом введения профессиональных стандартов, внедрения утвержденных типовых отраслевых норм труда. Формирование штатной численности работников государственных учреждений культуры Краснодарского края (библиотек, музеев, культурно-досуговых учреждений и учреждений исполнительских искусств) на основе методических рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации с учетом необходимости качественного оказания услуг (выполнения работ)	культуры Краснодарского края, локальные акты государственных учреждений культуры Краснодарского края		Краснодарского края, государственные учреждения культуры Краснодарского края
4.7.	Проведение мероприятий по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками (трудоустройство для вновь принимаемых работников)	дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками (трудоустройство для вновь принимаемых работников)	ежегодно, с 2014 года	государственные учреждения культуры Краснодарского края

	государственных учреждений культуры Краснодарского края в связи с введением "эффективного контракта"	государственных учреждений культуры Краснодарского края		
4.8.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал государственных учреждений культуры Краснодарского края, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда государственного учреждения культуры Краснодарского края - не более 40 процентов	подготовка проектов нормативных правовых актов Краснодарского края, поддержание установленной доли	ежегодно	министерство культуры Краснодарского края
4.9.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала государственных учреждений культуры Краснодарского края до 1:0,7 - 0,5 с учетом типа учреждения	подготовка и направление информации в Министерство культуры Российской Федерации, поддержание указанного	ежегодно, с 2015 года	министерство культуры Краснодарского края

		соотношения		
4.10.	Проведение анализа и контроля выполнения мероприятий по развитию кадрового потенциала государственных учреждений культуры Краснодарского края	подготовка и направление информации в Министерство культуры Российской Федерации	ежегодно, с 2013 года	министерство культуры Краснодарского края
5.	Достижение целевых показателей повышения средней заработной платы работников учреждений культуры Краснодарского края			
5.1.	Участие в работе комиссии по мониторингу достижения целевых показателей социально - экономического развития и выполнения поручений отдельных указов Президента Российской Федерации на территории Краснодарского края	протоколы заседания краевой комиссии	2013 - 2018 годы	министерство культуры Краснодарского края
5.2.	Уточнение потребности и объемов расходов краевого бюджета на повышение заработной платы работников учреждений культуры Краснодарского края в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной	подготовка и направление информации в министерство финансов Краснодарского края, в Министерство культуры Российской Федерации, нормативные	ежегодно	министерство культуры Краснодарского края

	политики" с учетом возможного привлечения не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, оптимизации штатной численности учреждений, а также средств от приносящей доход деятельности учреждений, включая использование имущества, расширение видов платных услуг, повышение доступности информации об услугах учреждений культуры	правовые акты Краснодарского края		
5.3.	Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников государственных учреждений культуры Краснодарского края, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита	подготовка аналитических справок	ежеквартальн о	министерс тво культуры Краснодар ского края

	(избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных целевых показателей динамики повышения заработной платы работников государственных учреждений культуры Краснодарского края			
5.4.	Корректировка плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы Краснодарского края, направленные на повышение эффективности сферы культуры". Подготовка методических рекомендаций по внесению изменений органами местного самоуправления Краснодарского края в муниципальные "дорожные карты" в сфере культуры	подготовка проектов нормативных правовых актов Краснодарского края	2014 - 2017 годы	министерство культуры Краснодарского края
5.5.	Корректировка государственной программы Краснодарского края "Развитие культуры", утвержденной постановлением главы администрации (губернатора)	подготовка проектов о внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского	II квартал 2014 года, ежегодно	министерство культуры Краснодарского края

	Краснодарского края от 14 октября 2013 года N 1175, в части приведения в соответствие включенных в неё показателей плана мероприятий ("дорожной карты")	края		
6.	Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников отрасли культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597			
6.1.	Обсуждение хода реализации региональной "дорожной карты" на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	протокол заседания	ежегодно	министерство культуры Краснодарского края
6.2.	Обеспечение проведения анализа реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в "дорожной карте"	подготовка и направление информации в Министерство культуры Российской Федерации	ежегодно, 2 раза в год	министерство культуры Краснодарского края
6.3.	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках региональной	проведение семинаров, совещаний, публикации в средствах массовой информации и сети "Интернет"	ежегодно	министерство культуры Краснодарского края, профсоюзные

	"дорожной карты", а также планов мероприятий "дорожных карт" государственных учреждений культуры Краснодарского края, в том числе мерах по повышению оплаты труда			организаци и
6.4.	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597	представление форм статистического наблюдения	ежеквартальн о	министерс тво культуры Краснодар ского края
6.5.	Мониторинг реализации в сфере культуры Краснодарского края Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября	подготовка и направление информации в Министерство культуры Российской Федерации	ежегодно 10 января, 10 июля	министерс тво культуры Краснодар ского края

	2012 года N 2190-р			
6.6.	Разработка и утверждение форм анализа реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) "дорожной карты"	приказ министерства культуры Краснодарского края	II квартал 2014 года	министерство культуры Краснодарского края
6.7.	Проведение анализа реализации мероприятий, предусмотренных "дорожной картой", и достижения целевых показателей (индикаторов) "дорожной карты"	представление информации в департамент труда и занятости населения Краснодарского края и Министерство культуры Российской Федерации	ежеквартально	министерство культуры Краснодарского края

Министр культуры
Краснодарского края

Н.Г. Пугачева

Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25 февраля 2013 г. N 157 "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты")...

Информация об изменениях:

Приложение изменено с 22 ноября 2017 г. - **Постановление** главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 20 ноября 2017 г. N 893

См. предыдущую редакцию

Приложение
к **плану** мероприятий
("дорожной карте")
"Изменения в отраслях
социальной сферы
Краснодарского края,
направленные на повышение
эффективности сферы культуры"

**Показатели
нормативов региональной "дорожной карты"**

С изменениями и дополнениями от:

26 мая 2015 г., 19 декабря 2016 г., 20 ноября 2017 г.

Субъект Российской Федерации: Краснодарский край

Категория работников: работники учреждений культуры

N п/п	Наименование показателей	2012 год факт	2013 год факт	2014 год факт	2015 год факт	2016 год факт	2017 год	2018 год	2014 - 2016 годы	2014 - 2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников)	X	246,0	268,2	267,2	277,1	279,3	282,0	X	X
2	Число получателей услуг, чел.	X	5367227	5428801	5483566	5542374	5599089	5653625	X	X
3	Среднесписочная численность работников учреждений культуры, чел.	X	21814	20242,7	20522,5	20004,9	20045,0	20045,0	X	X
4	Среднегодовая численность населения Краснодарского края, чел.	5307322	5367227	5428801	5483566	5542374	5599089	5653625	X	X
5	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Краснодарском крае, %:									
5.1	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных)	X	53	59	65	74	85	100	X	X

	учреждениях на 2012-201.8 годы "									
5.2	по Краснодарскому краю	X	62.5	68,8	80,3	80,4	90	100	X	X
6	Средняя заработная плата работников по Краснодарскому краю*, руб.	21409,2	24246,7	25951,0	241153	24981,0	26000,0	27600,0	X	X
7	Темп роста к предыдущему году, %	X	113,3	107,0	92,9	103,6	104,1	106,2	X	X.
8	Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры Краснодарского края, руб.	12 278	15159,6	17855,2	19363,1	20089,6	23400,0	27600,0	X	X
9	Темп роста к предыдущему году, %	X	123,5	117,8	108,4	103,8	116,5	117,9	X	X
10	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, %	X	4,7	5,2	5,4	6,0	5,4	5,4	X	X
11	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	X	X
12	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. руб.	4278,8	4994,9	5647,1	6208,6	6279,1	7328,5	8643,9	18134,8	34107,2
13	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн руб.	X	716,1**	652,2	1213,7	1284,2	2333,6	3649,0	3150,1	9132,7
	в том. числе:									
13.1	за счет средств консолидированного	X	644,5	618,6	1 114,4	1 142,2	2 172,6	3 417,0	2875,2	8464,9

	бюджета Краснодарского края, включая дотацию из федерального бюджета, млн руб. из них:									
13.1.1	средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн руб. в том числе:	X	34,2	159,9	160,1	160,1	380,6	575,5	480,1	1436,2
13.1.1.1	от реструктуризации сети, млн руб.	X	4,0	3,3	2,0		0,0	0,0	11,0	11,0
13.1.1.2	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого. млн руб.	X	0,5	76,6	0,0	61,8	0,0	0,0	138,4	138,4
13.1.1.3	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн руб.	X	29,7	80,0	158,1	92,6	380,6	575,5	330,7	1286,8
13.2	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн руб.	X	71,6	33,6	99,3	142,0	161,0	232,0	274,9	667,9
13.3	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Краснодарского края на соответствующий год. млн руб.	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
14	Итого объем средств,	X	716,1	652,2	1 213,7	1 284,2	2 333,6	3 649,0	3 150,1	9 132,7

	предусмотренный на повышение оплаты труда, млн руб.									
15	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, %	X	4,8	24,5	13,2	12,5	16,3	3 5,8	15,2	15,7

* Начиная с итогов 2015 года в качестве средней заработной платы в Краснодарском крае используется показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности), формируемый в соответствии с **пунктом 3** постановления Правительства Российской Федерации от 11 июля 2015 года N 698 "Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности"

** Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году.